

CASE: Teknik og miljø

Casen er fiktiv, men inspireret af virkelige eksempler. Brug den fx til at gøre det konkret, hvad digitale kompetencer er, når du drøfter kompetencer med din leder eller kolleger ud fra KL Dialogkort til medarbejdere.



Brug casen som konkret eksempel, når du drøfter digitale kompetencer med din leder eller kolleger. I kan evt. tale sammen ud fra KL Dialogkort til medarbejdere.



Intelligente skraldespande gav klare gevinster

Byens gader og torve bliver renere. Den fysiske nedslidning blandt renovationsmedarbejderne begrænses så meget som muligt. Og så er der kroner og ører at spare i arbejdstimer.

Bjarne terper de gode argumenter, inden han skal præsentere sit forslag for kommunens udvalg for teknik og miljø. Forslaget handler om, at der skal sættes intelligente skraldespande op.

Da Bjarne selv først hørte om idéen, var han skeptisk. Det lød lidt for science fiction-agtigt. Men da han fik præsenteret business casen, blev han overbevist:

Skraldespandene er i virkeligheden en slags robotter med egen motor og internetopkobling. De kan indeholde fem gange så meget affald som almindelige skraldespande, fordi affaldet presses sammen. Dermed skal de ikke tømmes så tit. Derudover giver de selv besked via sms til driftscentralen, når de er fyldt op og har behov for tømning. Energien til motoren og internetopkoblingen kommer fra indbyggede solceller. Og så tæller det også med, at spandene er designet, så rotter ikke kan komme op og ned i spandene og sprede affaldet.

Bjarne har forberedt sig godt til mødet i udvalget. Der er meget på spil, synes han, for både kommunen og for det kommunale renovationselskab, som han blev udnævnt til leder af i foråret. Udvalgets medlemmer er dog ret hurtigt positive – og de spidser især ører, da Bjarne med en graf viser det store potentiale for at effektivisere. Og da han fortæller om, at skraldespandene er gennemtestet i andre byer. De køber også hans samlede fortælling om en renere by og mindre nedslidning blandt medarbejderne. Så beslutningen er let: Der skal investeres i de nye skraldespande.

Bjarne ser kunne plusser – på nær på et punkt: De intelligente skraldespande betyder, at der bliver brug for færre almindelige renovationsmedarbejdere. Inden han overbringer nyheden om de intelligente skraldespande til de ansatte i det kommunale renovationselskab, vil han derfor have fat i HR. Der er gode tilbud om efteruddannelse og måske også andet job i kommunen, ved han. Og så skal han også have afklaret, hvordan de kan omskole de medarbejdere, som i fremtiden kunne være interesserede i at analysere de nye skraldespandes data og betjene dem.